



BELEIDSPLAN 2021 – 2025

Naam: Stichting 4Gambia

RSIN Nummer: 854035709

KvK: 60729953

Referentie Beleidsplan-2021-2025
20211021 beleidsplan.docx

Datum *1 juli 2022*

Status Definitief

Auteur[s] Géke Schutte, voorzitter
Nelleke Seegers, secretaris

1. Inleiding

Op 22 mei 2014 ging het particuliere initiatief 4Gambia over in Stichting 4Gambia.

Alle activiteiten in Gambia werden rechtstreeks overgenomen en nog steeds focust de stichting zich op onderwijs, sport en gezondheid.

Aansluitend aan de oprichting van de stichting werd de ANBI-status aangevraagd en toegekend: het bewijs dat we een transparante organisatie zijn.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode 2021 – 2025.

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanningen in de genoemde periode.

2. Visie en Missie

2.1. Visie

Het bestuur van Stichting 4Gambia gelooft dat je je naaste moet liefhebben als jezelf, zonder onderscheid te maken in religie, geslacht en/of cultuur, noch op enige andere wijze. De stichting is van mening dat de lokale bevolking van Gambia een eigen verantwoordelijkheid heeft t.a.v. de punten waar de stichting zich op richt. Het tekort aan middelen en ideeën, om initiatieven vanuit de lokale bevolking door hen zelfstandig voort te laten zetten, kan voor de stichting een reden zijn om hierbij hulp te verlenen.

2.2. Missie

De doelstelling van onze Stichting 4Gambia is in de statuten als volgt omschreven:

- *Artikel 2.1.:*

Stichting 4Gambia stelt zich ten doel om de bevolking van Gambia te ondersteunen, met inachtneming van de eigen verantwoordelijkheid van de lokale bevolking en richt zich daarbij vooral op onderwijs, gezondheid en sport en al hetgeen met vorenstaande in de meest ruime zin genomen verband houdt of

daarvoor bevorderlijk kan zijn, waaronder ook wordt verstaan het samenwerken met andere organisaties.

▪ *Artikel 2.2:*

De stichting tracht dit onder andere te bereiken door:

- o Het ondersteunen van initiatieven in Gambia;
- o Het opsturen of ter beschikking stellen van [ingezamelde] goederen;
- o Het doen van financiële bijdragen;
- o Het bieden van begeleiding;
- o Het opzetten en begeleiden van een sponsorprogramma.

3. Ambities

Gedurende de looptijd van dit beleidsplan hebben wij de volgende projecten die wij willen realiseren:

1. **Het 4Gambia-sponsorprogramma**, dit neemt een aparte plaats in binnen onze projecten, dit is een continu project, want zolang er kinderen niet naar school kunnen, om welke reden dan ook, is het een sponsorprogramma een lange termijn project. Gekoppeld aan het sponsorprogramma is het onderwijsfonds dat we verder willen ontwikkelen, waardoor we ook kinderen/jongeren naar school kunnen laten gaan als er zich geen individuele sponsor heeft gemeld.
2. **Gezondheidscentrum Sittanunku** is een project dat valt onder de kop gezondheidszorg. Dit is een vervallen gebouw dat opgeknapt moet worden. We kijken ook mee naar de mogelijkheden om het centrum op te starten zodanig.
3. **Lagere school in Sara Wallom**, dit project richt zich op een school in het binnenland om die van stromend water te voorzien.
4. Het zijn weliswaar geen projecten, maar we krijgen ook regelmatig brillen, verbandtrommels [medisch] hulpmiddelen en sportkleding aangeboden en ook die krijgen dan een bestemming in Gambia. Daarnaast houden we korte acties in geval van nood, bijvoorbeeld bij noodweer en Covid-19 problematiek.

3.1. De projecten

Ad 1. Het 4Gambia-sponsorprogramma

Ons programma omvat inmiddels 50 kinderen/studenten van kleuterschool tot seniorschool. Vanwege het vele werk dat het sponsorprogramma voor onze projectmanager in Gambia met zich meebrengt, hebben we besloten het maximum van 50 kinderen aan te houden en het programma niet verder uit te breiden. Als gedurende de looptijd van dit beleidsplan nieuwe ontwikkelingen plaatsvinden waardoor uitbreiding toch mogelijk blijkt dan zullen we dit, na zorgvuldige afwegingen, niet nalaten om te doen.

In 2018 hebben we studenten overgenomen van Wilko Gambia Foundation in verband met het opheffen van deze foundation. Dit is een tijdelijk uitbreiding, die loopt totdat de kinderen zijn uitgestroomd.

Ad 2. Gezondheidscentrum Sittanunku

Dit project is in 2019 gestart en zal zeker nog doorlopen tot 2023. Dit betreft een vervallen gebouw waar een kliniek in gevestigd wordt.

De gemeenschap van Sittannunku heeft ons gevraagd om de renovatie van dit gebouw te steunen. Het betreft hier de renovatie van het gebouw en materialen.

De financiering is tot stand gekomen door de Warmlopers, een groep hardlopers die ieder jaar de halve marathon van Zwolle lopen en goede doelen waar zich voor inspanden zich hiervoor laten sponsoren door vrienden en familie. In 2019 was 4Gambia een van de goede doelen.

De aanpak vindt gefaseerd plaats. Na iedere fase wordt er verantwoording afgelegd aan onze projectmanager, waardoor het financieel overzichtelijk blijft in relatie tot de geleverde prestaties en materialen. Vervolgens wordt de volgende fase gestart. Inmiddels zijn we in fase 3 aangekomen. Voor het starten van deze fase is de afspraak dat het Village Development Comité zorgt voor de voortgang en het in stand houden van de kliniek en afspraken maakt met de overheid.

Ad 3. De lagere school in Sare Wallom.

Het grootste probleem is hier de toegang tot schoon drinkwater. Omdat de school ver van de hoofdweg ligt, is er geen aansluiting op het drinkwaternetwerk, waardoor men aangewezen is door water uit een put. De school heeft weliswaar een eigen put, maar deze is helaas opgedroogd en daardoor onbruikbaar geworden. De dringende vraag die wij kregen van de school, was het verzoek om schoon drinkwater.

Na onderzoek is dit project van start gegaan en is er inmiddels een borehole en een elektrische installatie geplaatst. Het project zit in de afrondende fase.

Wij hebben in 2020 een erfenis van een sponsor ontvangen, waaruit we dit project kunnen bekostigen.

3.2. Verantwoording

Van alle projecten worden jaarlijks de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag en wordt gepubliceerd op onze website.

Daarnaast rapporteert onze projectmanager ons, over de voortgang van de genoemde projecten en stuurt van tijd tot tijd foto's.

De sponsorbijdragen voor het sponsorprogramma zijn vastgesteld door het bestuur aan de hand van de kosten/baten analyse gerelateerd aan de Gambiaanse kosten.

De sponsorbijdrage is afhankelijk van het schoolniveau en sponsors worden vooraf geïnformeerd over de hoogte van de bijdrage.

De rapportages en foto's van de studenten worden doorgestuurd naar de betreffende sponsor. Rapportages en foto's van de overige projecten worden gepubliceerd op onze website.

3.3. Sponsorwerving

Voor het verkrijgen en behouden van de benodigde sponsors en donaties:

- o Bieden wij onze sponsors een contact aan en wordt dit in overleg verlengd.
- o Voor het onderwijsfonds plaatsen we oproepen op o.a. de Social Media.

4. Kansen & Bedreigingen

Kansen

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is dat wij een zeer gemotiveerde en enthousiaste projectmanager, een Gambiaan, in Gambia hebben. Hierdoor vinden we lokale bedrijven waar wij werkzaamheden vertrouwd kunnen uitbesteden.

Bedreigingen

Om continuïteit en voortgang van ons sponsorprogramma te hebben zijn we voortdurend op zoek naar sponsors.

5. Strategisch stappenplan

Voor het sponsorprogramma zijn wij voortdurend op zoek naar nieuwe sponsors via de social media en mondelinge contacten met familie, vrienden en bekenden. De projecten 2 en 3 zijn inmiddels gefinancierd en behoeven geen nadere aanpak.

Nieuwe projecten worden opgepakt als er een vraag vanuit de bevolking van Gambia komt. Vervolgens wordt door onze projectmanager onderzoek gedaan en naar offertes worden aangevraagd. Het bestuur beslist aan de hand van deze gegevens en het advies van onze projectmanager of het project opgepakt wordt.

6. Bestuurlijke zaken

Het bestuur bestaat uit 3 leden:

- Géke Schutte, voorzitter en initiatiefneemster
- Willy Brinksma-van der Kooij, penningmeester
- Nelleke Seegers, secretaris.

Verschillende vrijwilligers adviseren en helpen o.a. met het bijhouden van de financiële administratie. In Gambia wordt de stichting vertegenwoordigd door de projectmanager Amadou Demba. Hij doet dit evenals de bestuursleden en andere vrijwilligers zonder enige vorm van beloning.

Alle projectreizen van bestuurders zijn onbezoldigd.

Ons jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op onze website.

7. Slot

Kernwaarden

Kernwaarden van onze stichting zijn:

Compassie met de lokale bevolking, respect voor de lokale omstandigheden en samenwerking met de lokale bestuurders. Bij alles wat wij doen verliezen wij onze kernwaarden niet uit het oog.

Samenwerkingen en lidmaatschappen

Onze stichting werkt samen met: ResiRest, een organisatie die wereldwijd reizigers in contact brengt met de lokale bevolking. Men boekt een maaltijd bij een lokale familie die hiervoor een eerlijke vergoeding krijgen. Wij helpen ResiRest bij de organisatie hiervan in Gambia.

Wij zijn lid van de Verenigde Stichting Gambia en van de branchevereniging voor het Particuliere Initiatief in Ontwikkelingssamenwerking Partin.